



- A. 2 114 020 元  
B. 1 939 020 元  
C. 2 203 191 元  
D. 2 168 222 元

答案: C

6. A 公司拥有 1 000 名员工, 2008 年年初为员工建立了企业年金计划。已知 2007 年该公司员工的月平均工资为 3 000 元, 该公司员工月平均工资的年增长率为 5%, 则 2008 年该公司和员工向企业年金计划合计缴费的上限为 ( )。
- A. 6 300 000 元    B. 3 150 000 元    C. 6 000 000 元    D. 3 000 000 元

答案: C

7. 下列关于我国企业年金计划的相关理解中, 正确的是 ( )。
- A. 企业年金的企业缴费部分在退休前计入公司的过渡账户, 暂不归个人所有  
B. 企业年金各期净收益直接转入企业年金个人账户  
C. 企业年金理事会的直接委托人是员工  
D. 企业年金计划受托人可以委托投资管理人负责企业年金基金的投资运营; 也可以委托账户管理人负责管理企业年金账户

答案: D

8. 澳大利亚籍客户张女士向金融理财师咨询澳大利亚超级年金计划的相关问题, 以下是金融理财师对澳大利亚超级年金的解释, 其中正确的是 ( )。

- ①. 《超级年金法》规定雇主按照员工工资的 4% 缴纳养老储蓄金  
②. 65 岁以上者领取年金可以免税  
③. 根据信托原理委托专业机构管理养老基金  
④. 雇主被强制参加超级年金计划  
⑤. 政府采取了延期纳税政策来促进计划发展

- A. ①、③、⑤    B. ①、②  
C. ④、⑤    D. ②、③、④

答案: D

9. 2008 年开始, 受次贷危机带来的全球金融海啸影响, 某公司的企业年金计划当年出现负收益, 企业年金管委会部分成员要求受托人用自己的资产弥补投资损失。在尽责的情况下, 受托人对投资损失有赔偿责任吗? ( )

- A. 有    B. 没有    C. 可以协商    D. 由受托人自主决定

答案: B

请根据以下信息, 回答第 10-12 题:

A 先生刚刚参加公司的企业年金计划。根据公司企业年金方案, A 先生退休前每年年底需向企业年金个人账户供款 10 000 元, 企业按 1:1 的比例配款, 年均投资收益率为 5%, 公司年金方案规定员工参加计划满 8 年即可 100% 拥有企业供款。A 先生计划 20 年后退休。假设退休当年税收政策规定, 领取企业年金时对企业和个人所缴费均免征所得税, 对投资收益按 20% 税率在退休时一次性征税, 不考虑年金管理费。

10. 若 A 先生选择退休时一次性结算和领取养老金, 则可领取的金额为 ( )。

- A. 661 319 元  
B. 529 055 元  
C. 609 055 元  
D. 546 278 元

答案: C

11. A 先生向金融理财师咨询, 在退休后年平均投资收益率为 4.5652% 的条件下, 如果每年年初领取养老金 50 000 元, 其企业年金积累额将可以领取 ( )。(不考虑每年领取时的税费, 答案取最接近值)

- A. 17 年                      B. 18 年                      C. 19 年                      D. 20 年

答案: A

12. 如果退休时, A 先生企业年金的领取方式有三种选择:

- ①. 退休时一次性提取;  
②. 转化为生存年金, 每月月初领取 4 000 元, 不考虑每月领取时的税费;  
③. 退休时一次性提取 50%, 其余转化为生存年金, 每月月初领取 2 000 元, 不考虑每月领取时的税费。

作为金融理财师, 如果仅考虑所领取养老金在退休时的现值, 哪一种建议比较合理? ( ) (假设领取期间年贴现率为 3.6%, 按月复利)

- A. 如果预计余寿超过 203 个月, 则选择第一种领取方法  
B. 如果预计余寿超过 203 个月, 则选择第二种领取方法  
C. 如果预计余寿少于 203 个月, 则选择第三种领取方法  
D. 无论如何, 第三种领取方法都是最佳的

答案: B

13. 2007 年底, 福瑞公司共有 2 000 名员工参加了企业年金计划, 企业年金基金净值为 4 000 万元, 以下符合国家有关法律规定的是 ( )。

- ①. 该年金基金的投资管理人 2007 年收取的管理费用最高为 12 万元  
②. 该年金基金的受托人 2007 年收取的管理费用最高为 8 万元  
③. 该年金基金的账户管理人 2007 年收取的管理费用最高为 12 万元  
④. 该年金基金的投资管理人 2007 年用于投资管理风险准备金的上限为 9.6 万元  
⑤. 该年金基金的资产托管人 2007 年收取的管理费用最高为 48 万元

- A. ②、③、④                      B. ②、③、⑤  
C. ①、③、④                      D. ②、④、⑤

答案: A

14. 金融理财师小张向某公司职工讲解企业年金缴费确定 (DC) 计划时出现了一个错误, 请识别**错误项** ( )。

- A. 缴费和收益情况决定养老金待遇  
B. 企业供款在工资总额 5% 以内部分可在所得税前列支  
C. 实行个人账户管理  
D. 由企业和计划成员共同承担投资风险

答案: D

15. 某公司企业年金方案规定, 员工向企业年金计划的年供款额为个人上年度年薪酬额的 2%, 公司年配款比例 1:1, 双方均在年初供款, 假设该公司企业年金基金年投资



元/月。各项管理费均在每年年底提取。假定该计划的年均投资收益率为 5%，受托人（养老保险公司）管理该计划的成本为 10 万元/年。

19. 2009 年底该计划的基金规模为（ ）。（答案取最接近值）
- A. 3 210.8696 万元                      B. 3 243.3026 万元  
C. 3 310.1250 万元                      D. 3 506.7683 万元

答案：B

20. 2009 年的管理费总支出为（ ）。
- A. 38.7606 万元                      B. 39.4503 万元  
C. 40.4503 万元                      D. 49.3078 万元

答案：A

21. 作为该计划受托人的养老保险公司从（ ）底开始，当年收取的受托费会超过管理成本。
- A. 2013 年                      B. 2015 年                      C. 2017 年                      D. 2020 年

答案：B

22. 以下计算公式反映了【国务院（2005）38 号】文件的国家基本养老保险制度设计和基本养老金计发原则，请判断该公式中的 DB 和 DC 特征（ ）。

$$\frac{\text{当地上年度职工月平均工资} + \text{本人指数化月平均缴费工资}}{2} \times$$
$$[\text{缴费年限}(\text{含视同缴费年限}) \times 1\%] + \frac{\text{个人账户储存额}}{\text{计发月数}} + \text{过渡性养老金}$$

- ①. 基础养老金具有 DB 特征  
②. 视同缴费年限的政策规定具有 DC 特征  
③. 个人账户养老金兼有 DB 和 DC 的特征  
④. 过渡性养老金具有 DB 特征
- A. ①、②、③                      B. ②、③                      C. ①、③、④                      D. ②、④

答案：C

23. 在制定退休规划之前，金融理财师应当对客户进行家庭养老风险测试，必须测试的项目是（ ）。

- ①. 人均养老储蓄                      ②. 人均老年住房  
③. 人均就业状况                      ④. 人均医疗保险  
⑤. 有无遗产要求
- A. ①                      B. ①、②、④  
C. ②、③、④、⑤                      D. ①、②、③、④、⑤

答案：B

24. 下列选项中，**不属于**退休规划三维目标的是（ ）。

- A. 替代率目标                      B. 医疗保障目标  
C. 持续消费目标                      D. 适度贡献目标

**答案：B**

25. 程某与公司的劳动合同期限届满，但公费培训服务期还有 2 年。双方均同意不再续订劳动合同。由于程某的企业年金个人账户储存额为 12.78 万元，双方协议用这笔钱补偿公司支付的培训费。关于该协议的效力问题，下列说法中正确的是（ ）。
- A. 协议无效，因为企业年金不得转为他用和提前支取
  - B. 协议无效，因为程某必须将企业年金个人账户储存额带到新单位去
  - C. 协议无效，让员工补偿培训费不公平，违反了《劳动合同法》
  - D. 协议有效，因为双方意思表示一致

**答案：A**

**请根据以下信息，回答第 26-29 题：**

C 先生年初刚满 40 岁，计划满 60 岁时退休，预计这 20 年间每年年末可取得劳动收入 100 000 元。假定年均投资收益率 4.5%，不考虑 C 先生的基本养老保险。

26. C 先生在 40 岁时的人力资本约为（ ）。（答案取最接近值）
- A. 1 300 794 元
  - B. 3 278 314 元
  - C. 1 359 329 元
  - D. 1 908 236 元

**答案：A**

27. 如果 C 先生要达到退休后每年的生活支出为退休前年均劳动收入的 80% 的退休理财目标，假定退休后 C 先生预期余寿 20 年，则 C 先生在退休时点的养老金积累总额应为（ ）。（假设生活支出每年初发生，答案取最接近值）
- A. 1 359 329 元
  - B. 1 087 463 元
  - C. 1 673 480 元
  - D. 1 040 635 元

**答案：B**

28. 如果 C 先生要达到退休后每年的生活支出为退休前年均劳动收入的 80% 的退休理财目标，假定退休后 C 先生的预期余寿为 19 年，且目前没有任何生息资产配置到退休目标上，则 C 先生退休前 20 年间每年年末应储蓄（ ）。（假设生活支出每年初发生，答案取最接近值）
- A. 80 000 元
  - B. 32 114 元
  - C. 33 559 元
  - D. 34 664 元

**答案：C**

29. 如果 C 先生患有 III 型糖尿病，需要终生治疗，退休第 1 年药费支出为 48 000 元，假设在退休后的 20 年（预期余寿 20 年）里药费年均增长 2%，社会医疗保险基金按照门诊特殊病种报销政策可分担他所花费药费的 70%。除药费外，C 先生退休后其它生活费用为 80 000 元/年，且一直保持不变，则 C 先生在退休时点的养老金总需求为（ ）。（假设药费和生活支出均每年初发生，答案取最接近值）
- A. 1 590 384 元
  - B. 1 261 740 元
  - C. 1 308 568 元
  - D. 1 318 518 元

**答案：D**

30. 要运用下列退休规划数学模型来进行退休规划，金融理财师的必要工作是（ ）。

$$W_0(1+k)^n + \sum_{t=1}^n (E_t - C_t)(1+k)^{n-t} = W_n = \sum_{t=n+1}^d \frac{C_t}{(1+k)^{t-n}}$$

- ①. 评估客户资产状况  
②. 制定退休规划目标  
③. 测算客户人力资本  
④. 测算退休生活支出
- A. ①、②、④  
B. ②、④  
C. ①、②、③、④  
D. ①、③

答案：C

31. B 先生现 40 岁，人力资本测算结果为 15 448 013 元，计划 60 岁退休，退休后预期余寿 20 年。如果年均贴现率为 3%，则 B 先生的年平滑消费水平为（ ）。（按期初年金计算）

- A. 1 038 349 元  
B. 778 231 元  
C. 668 318 元  
D. 648 852 元

答案：D

32. 已知张先生现 30 岁，30 岁—60 岁的年平均收入为 120 000 元，60 岁退休，退休后预期余寿 18 年，张先生希望退休后每年的生活支出对退休前年均收入替代率目标为 80%，年均贴现率 3%；假设张先生完全通过个人储蓄计划来实现养老金需求目标，则张先生退休前的 30 年间每年末应储蓄（ ）。（假设生活支出发生在每年年初）

- A. 27 753 元  
B. 28 585 元  
C. 26 485 元  
D. 32 431 元

答案：B

33. 假设客户存在养老金赤字，进行退休规划敏感性分析时，下列结论中正确的是（ ）。

- ①. 若客户预期余寿延长，其他条件不变，其退休时点的养老金总需求将增加  
②. 若客户生活成本年增长率下降，其他条件不变，其退休时点养老金赤字将减少  
③. 若客户退休前投资收益率上升，其他条件不变，其退休时点养老金赤字将上升  
④. 若客户退休后投资收益率下降，其他条件不变，其退休时点养老金赤字将不变
- A. ①、②  
B. ①、④  
C. ②、③  
D. ①、②、④

答案：A

请根据以下信息，回答第 34-36 题：

某国际金融集团公司建立了现金供款储蓄型养老金计划。该计划规定：

(1) 员工按照个人当年薪酬额的 4% 向该养老金计划个人账户供款，公司按照个人供款 1:1 的比例进行配款，双方供款均在年底一次性划转，因国籍不同暂不考虑税收问题。

(2) 个人账户的养老储蓄由公司统一投资运作，年均投资收益率 5%。

(3) 员工在服务一年以后的任何时间离开公司，均可以全额携带个人养老储蓄和公司为其提供的配款（包括储蓄本金和投资收益）。

(4) 员工年龄和在本单位服务年限相加达到 70 点时可以办理退休。

(5)养老金领取方式可以在办理退休手续时进行选择（只能选择一项）：

领取方式一：一次性结算和领取个人账户全部养老储蓄；

领取方式二：领取生存年金，向服务年限满 10 年者发放生存年金 1 000 美元/月；服务年限每增加 1 年，则每月发放的生存年金增加 100 美元；至少支付 10 年，若 10 年内受益人死亡，则由其继承人一次性领取剩余部分额度；

领取方式三：一次性结算和领取半额的个人账户养老储蓄额，同时向服务年限满 10 年者发放半额生存年金 500 美元/月；服务年限每增加 1 年，则每月发放的生存年金增加 50 美元；其他条件与第二项相同。

34. 请判断该公司的养老金计划属于哪种类型？（ ）

- A. 待遇确定型计划
- B. 缴费确定型计划
- C. 二者混合型计划
- D. 另类创新型计划

答案：C

35. 员工 A 在 1995 年参加工作，决定在 2003 年 1 月初离开公司。在 2002 年初他曾经查看自己的养老储蓄账户，发现有账户余额 50 080 美元。他 2002 年的月薪额为 6 500 美元。请计算员工 A 在离开公司时可以携带的养老储蓄总额是（ ）。

- A. 52 584 美元
- B. 58 824 美元
- C. 55 704 美元
- D. 53 246 美元

答案：B

36. 员工 B 在 2001 年初进入该公司，当年月薪 5 000 美元，年薪 60 000 美元，年工资增长率 4%。2021 年年初员工 B 符合退休条件办理退休。则退休时员工 B 一次性结算并领取个人账户全部养老储蓄的数额为（ ）。

- A. 512 771.0 美元
- B. 221 843.8 美元
- C. 201 648.5 美元
- D. 183 201.1 美元

答案：B

37. 以房养老的操作模式主要有住房反抵押贷款、住房租换、售后回租等几种模式。以下对这几种操作模式的比较中，正确的是（ ）。

- A. 进行住房反抵押贷款或售后回租决策时，都要考虑预期余寿
- B. 售后回租模式对养老金的补助程度不会随着房产租金变动而变动
- C. 只有住房反抵押贷款模式完全利用了房产价值，其他两种模式则没有完全利用房产价值
- D. 住房租换和住房反抵押贷款模式下，房屋产权仍属于本人或继承人

答案：A

38. 20 世纪 80 年代之后，英美法系国家纷纷采用信托模式管理养老金计划，因为养老金信托法律关系具有如下特征：（ ）

- ①. 主体三方性，包括委托人、受托人和受益人
- ②. 内容为他性，受托人以受益人利益最大化为原则
- ③. 客体独立，信托财产与受托人财产分离





附表 1

个人所得税税率表  
(工资、薪金所得适用)

级数	全月应纳税所得额	税率 (%)	速算扣除数(元)
1	不超过 500 元 (含) 的部分	5	0
2	超过 500 元至 2 000 元的部分	10	25
3	超过 2 000 元至 5 000 元的部分	15	125
4	超过 5 000 元至 20 000 元的部分	20	375
5	超过 20 000 元至 40 000 元的部分	25	1 375
6	超过 40 000 元至 60 000 元的部分	30	3 375
7	超过 60 000 元至 80 000 元的部分	35	6 375
8	超过 80 000 元至 100 000 元的部分	40	10 375
9	超过 100 000 元的部分	45	15 375

附表 2

## 38 号文件规定的个人账户养老金计发月数

U	计发月数	退休年龄	计发月数	退休年龄	计发月数
40	233	51	190	62	125
41	230	52	185	63	117
42	226	53	180	64	109
43	223	54	175	65	101
44	220	55	170	66	93
45	216	56	164	67	84
46	212	57	158	68	75
47	208	58	152	69	65
48	204	59	145	70	56
49	199	60	139		
50	195	61	132		